RANDIMAN
DENETİM YEMİNLİ MALİ
MÜŞAVİRLİK VE BAĞIMSIZ
DENETİM ANONİM ŞİRKETİ
İncirli Caddesi Yeşilada Sok.Erman Apt. B. Blok No. 2/7 Bakırköy / İSTANBUL Tel. (0-212) 570 76 45 Pbx Fax : (0-212) 570 76 47

SİRKÜLER

SAYI : 2023 / **22** İstanbul,06.03.2023

KONU : EYT Kanunu ile İlgili Genel Bilgilendirme

Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair 7438 sayılı Kanun 03.03.2023 tarihli ve 32121 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Kanuna göre;

-Prim gün sayısı eksik olanlar hizmet borçlanması veya hizmet ihyaları (4/b hizmet ihyası, topluluk sigortası ihyası) ile eksik günlerini tamamlama imkanına sahip olacaklardır.

- EYT kapsamında emekli olup, işten ayrılış bildirgesi verilenlerin işten ayrılış tarihini takip eden 30 gün içerisinde en son çalışılan özel sektör işyerinde SGDP'ye tabi olarak çalışmaları halinde 5 puanlık indirim hakları olacaktır. Ancak emekli olduktan sonra farklı bir işyerinde çalışmaya başlanması veya 30 günlük süreden sonra aynı işyerinden yapılacak işe girişlerde 5 puanlık indirim söz konusu olmayacaktır. Ayrıca sosyal güvenlik destek primi işveren hissesi indiriminden yararlanılan sigortalının işten ayrılması halinde, söz konusu sigortalıdan dolayı bu indirimden tekrar yararlanılamaz.

- 8 Eylül 1999 ve öncesi Bağ-Kur'lu kadın çalışanlar 7200 (20 yıl) prim gün sayısını, erkek çalışanlar 9000 prim günü (25 yıl) tamamladıklarında yaş şartı aranmadan EYT düzenlemesinden yararlanabilecekler.

- 8 Eylül 1999 ve öncesi sigortalı olan Emekli Sandığı'na bağlı memurlardan kadınlar 7200 prim gün sayısını(20 yıl), erkekler de 9000 prim günü (25 yıl) tamamladıklarında düzenlemeden

yararlanıp emekli olabilecek.
- Kısmi emeklilik (1999 öncesindeki 15 yıl sigortalılık süresi 50/55 yaş ve 3600 gün ile emeklilik) ETY kapsamına alınmamıştır. Bu kapsamdaki kişiler mevcut düzenlemede kadınlar
58 erkekler 60 yaşında emekli olabilecekler.
- Staj sigortasının başlangıç sayılmasına ilişkin kanunda bir husus yer almamaktadır

EYT kapsamında emekli olacakların dikkat etmesi gereken hususlar

-EYT kapsamında olan ve çalışmayan kişiler SGK' ya bizzat veya e-devlet yoluyla emeklilik talebinde bulunabilirler.

-Hali hazırda çalışanlar ise doğrudan emeklilik talebinde bulunamazlar. İşten çıkış işlemlerinin öncelikle yapılması şarttır.

- SGK'dan alınan yazıyı çalıştıklarını işyerine vererek, işverenleri tarafından 8-emeklilik nedeniyle işten çıkış işlemlerinin yapılması gerekmektedir.

-İşten çıkış işlemi yapılan kişiler SGK' ya bizzat veya e-devlet yoluyla emeklilik talebinde bulunabilirler.

-Emeklilik başvurusu yapılan ayı takip eden ay başından itibaren emekli aylığına hak kazanılacaktır. Aylığın hesaba yatıp yatmamasının önemi yoktur, herhangi bir hak kaybı oluşmayacaktır.
Geç aylık bağlanması durumunda biriken aylıklar toplu olarak banka hesabına yatacaktır.

3- EYT kapsamında emeklilik sürecinde işverenin dikkat etmesi gereken hususlar

-Çalışanların “8-Emeklilik (yaşlılık) veya toptan ödeme nedeniyle” işten ayrılış koduyla işten ayrılış bildirgesinin Kuruma verilmesi gerekmektedir.

-Sigortalının emekli olduktan sonra tekrar aynı işyerinde çalışmaya devam etmesi halinde ise yeni tarihli işe giriş bildirgesi verildikten sonra “0000” kanun numarası ve “Belge Türü 2” ile aylık prim ve hizmet bildirimlerinin yapılması gerekmektedir.

-EYT kapsamında emekli olup, işten ayrılış bildirgesi verilenlerin işten ayrılış tarihini takip eden

30 gün içerisinde en son çalışılan özel sektör işyerinde SGDP'ye tabi olarak çalışmaları halinde 5 puanlık indirim hakları olacaktır. Ancak emekli olduktan sonra farklı bir işyerinde çalışmaya başlanması veya 30 günlük süreden sonra aynı işyerinden yapılacak işe girişlerde 5 puanlık indirim söz konusu olmayacaktır.

-Ayrıca sosyal güvenlik destek primi işveren hissesi indiriminden yararlanılan sigortalının işten ayrılması halinde, söz konusu sigortalıdan dolayı bu indirimden tekrar yararlanılamaz.

Saygılarımızla,

RANDIMAN DENETİM YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK VE BAĞIMSIZ DENETİM A.Ş.